



 **mana**HR

Strategie firm w dobie pandemii

25.08.2020 godz. 11:00-12:00



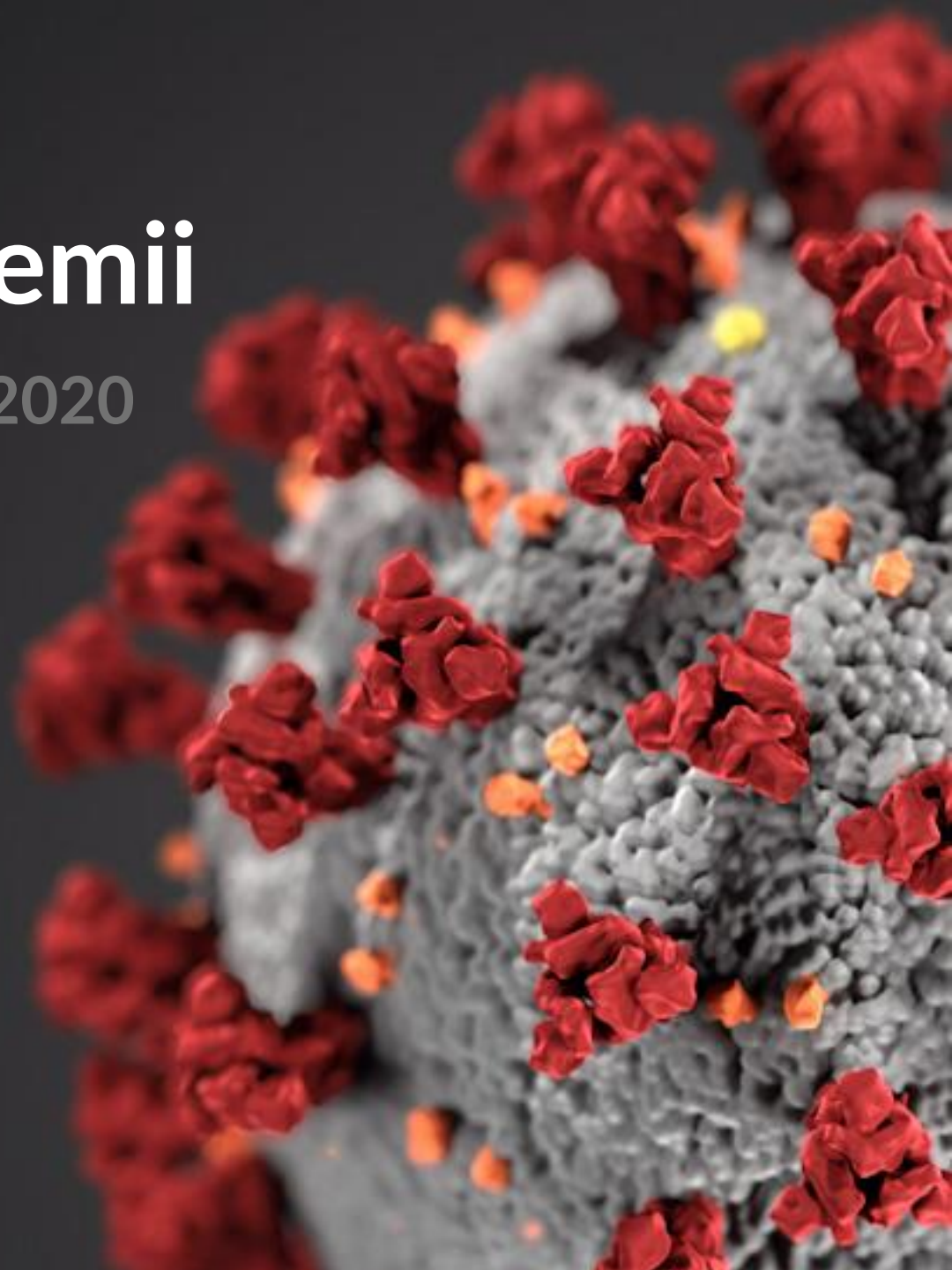
AGNIESZKA PUDLIK
PROJECT MANAGER



MARTYNA RATUSZNIK
STARSZY KONSULTANT
SEKCJI ANALITYCZNEJ

Strategie firm w dobie pandemii

Raport Płacowy Lipiec 2020
Suplement





1. O manaHR
2. Opis badania
3. Wyniki
 - Działania podejmowane przez firmy
 - Dodatki płacowe
 - Benefits
 - Podwyżki
 - Działania rozważane przez firmy

Od 20 lat tworzymy Raporty Płacowe

(18 lat jako część Advisory Group TEST Human Resources, a od 2018 roku jako spółka dedykowana wynagrodzeniom – manaHR)

- ✓ Oszczędzamy czas działów HR dostarczając narzędzia pomagające w zarządzaniu wynagrodzeniami
- ✓ Współpracujemy z około 1000 firm rocznie
- ✓ 4 razy do roku prezentujemy świeże dane z rynku
- ✓ Koncentrujemy się na raportach branżowych i regionalnych
- ✓ Wskaźniki absencji i fluktuacji dostarczamy jako integralną część raportu
- ✓ Wspólnie z Klientami tworzymy lokalne kluby HR







Procent firm przyznających podwyżki w danym miesiącu



Edycja Lipiec 2020

+ Suplement „Strategie firm w dobie pandemii”



Strategie firm w dobie pandemii

- dane zebrane od Uczestników badania **Raport Płacowy** w edycji **Lipiec 2020**
- działania związanych z **budżetem wynagrodzeń**
- informacje zarówno o planowanych, jak i o podjętych **działaniach przez firmy w Polsce** w dobie pandemii koronawirusa

Ramy czasowe badania

- zbieranie danych od Uczestników: **czerwiec 2020**
- działania opracowane w Suplemencie: **wprowadzone** oraz **planowane**

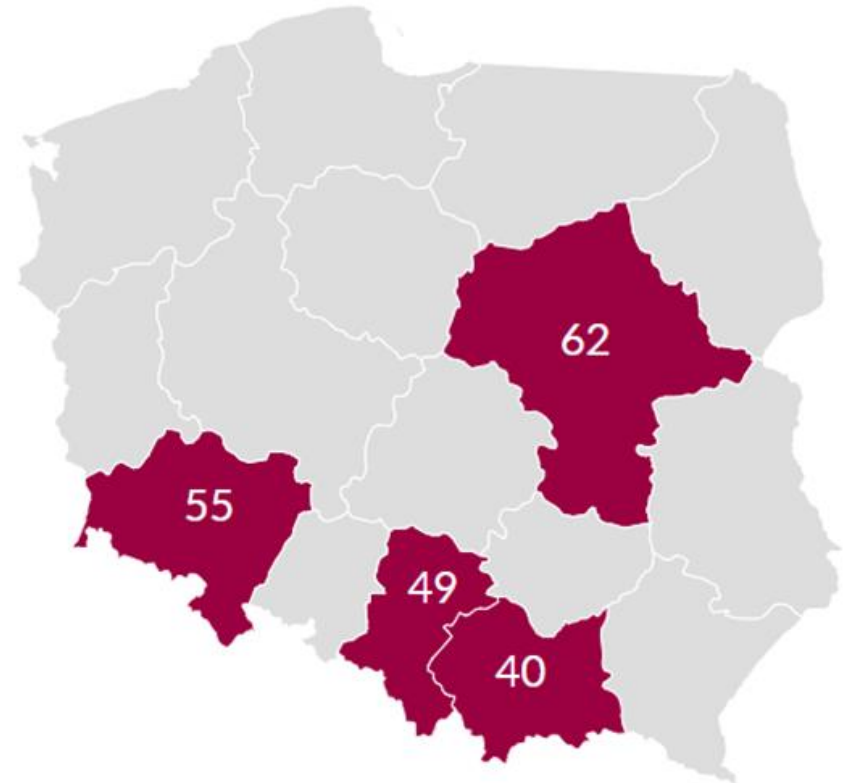
→ wprowadzone: działania podjęte przez firmy w okresie od połowy marca do końca czerwca 2020

→ planowane: działania rozważane do wprowadzenia od lipca 2020 roku



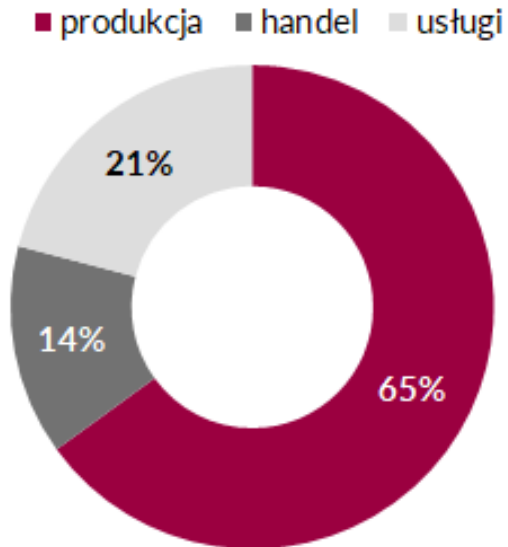
283 organizacje

mazowieckie	62
dolnośląskie	55
śląskie	49
małopolskie	40
łódzkie	18
wielkopolskie	13
pomorskie	9
zachodniopomorskie	7
podlaskie	6
lubuskie	5
opolskie	5
świętokrzyskie	5
lubelskie	3
kujawsko-pomorskie	2
podkarpackie	2
warmińsko-mazurskie	2

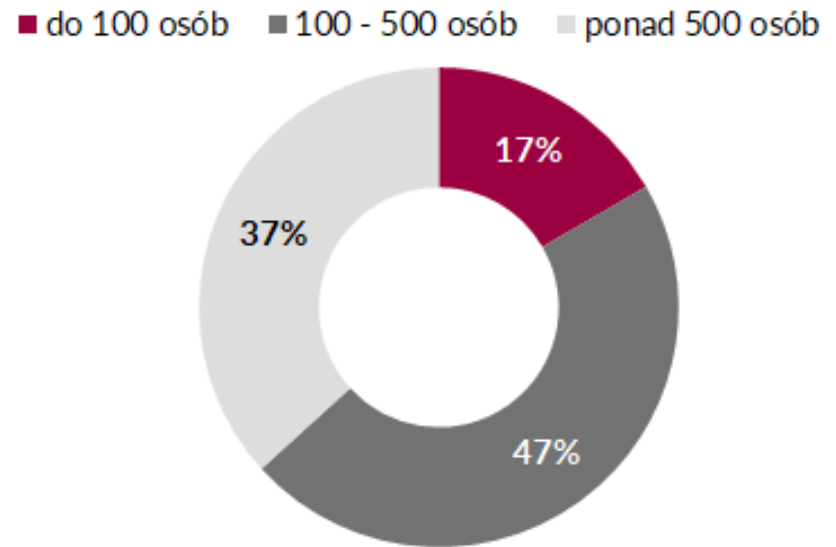




Sektor



Wielkość zatrudnienia

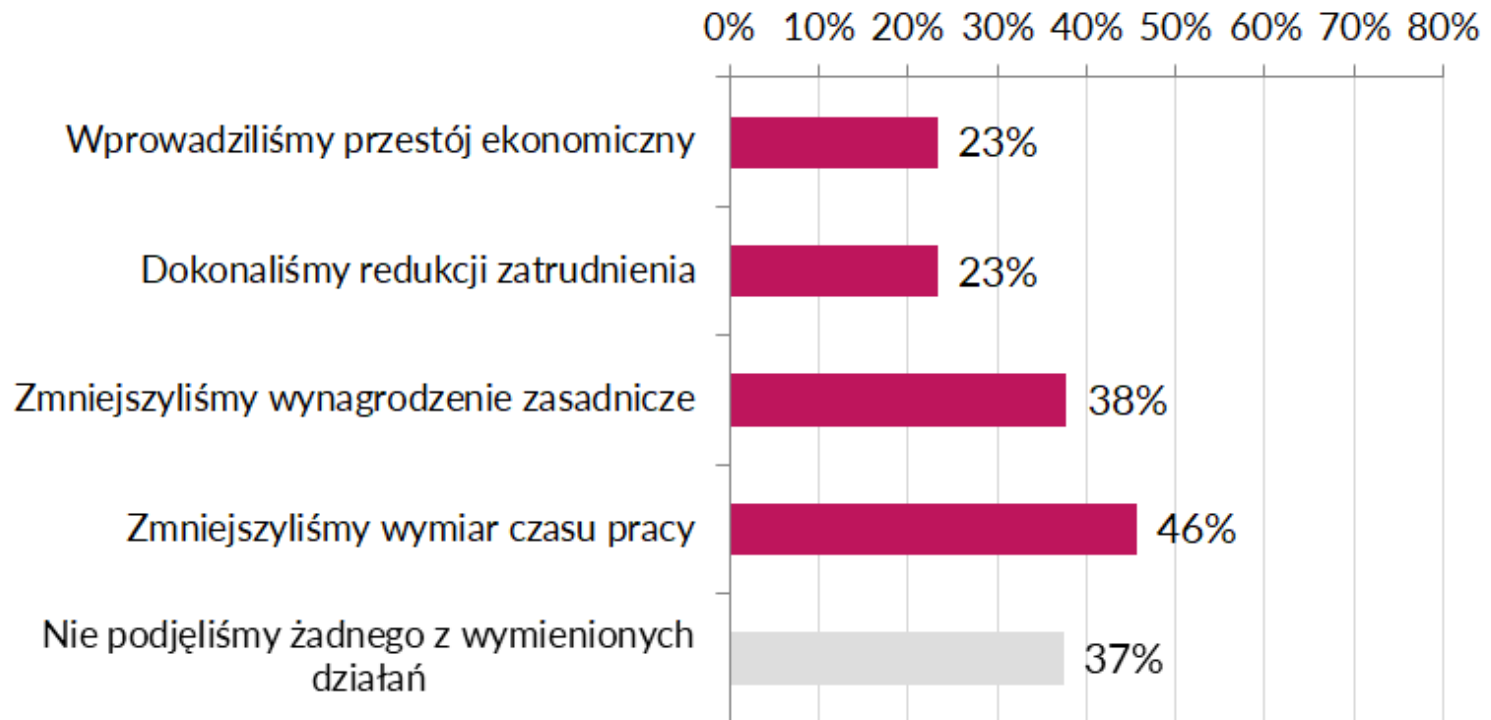


Główne branże:

- motoryzacja / lotnictwo
- FMCG
- przemysł maszynowy / metalurgia
- elektrotechnika
- budownictwo



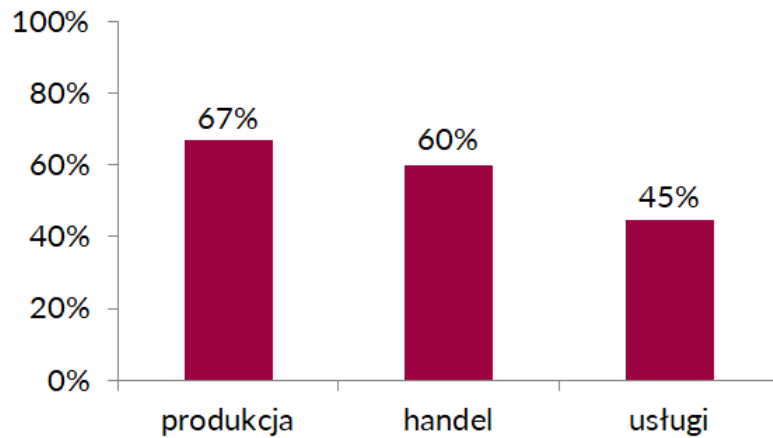
Doraźne działania podjęte przez wszystkie firmy w badaniu



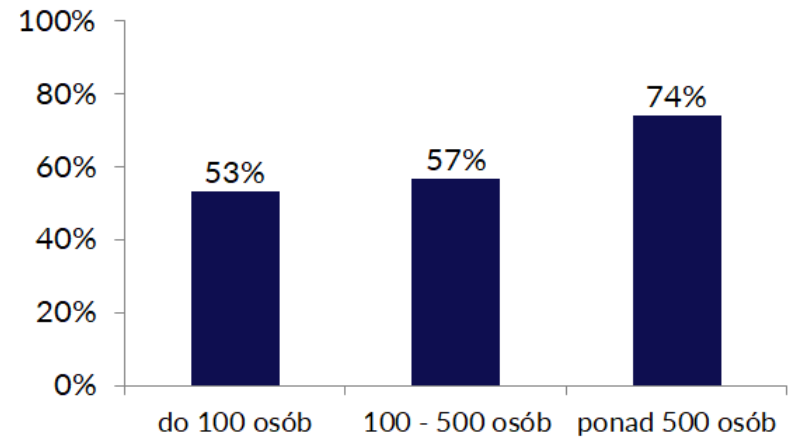


Firmy, które podjęły działania w związku z pandemią

Sektor

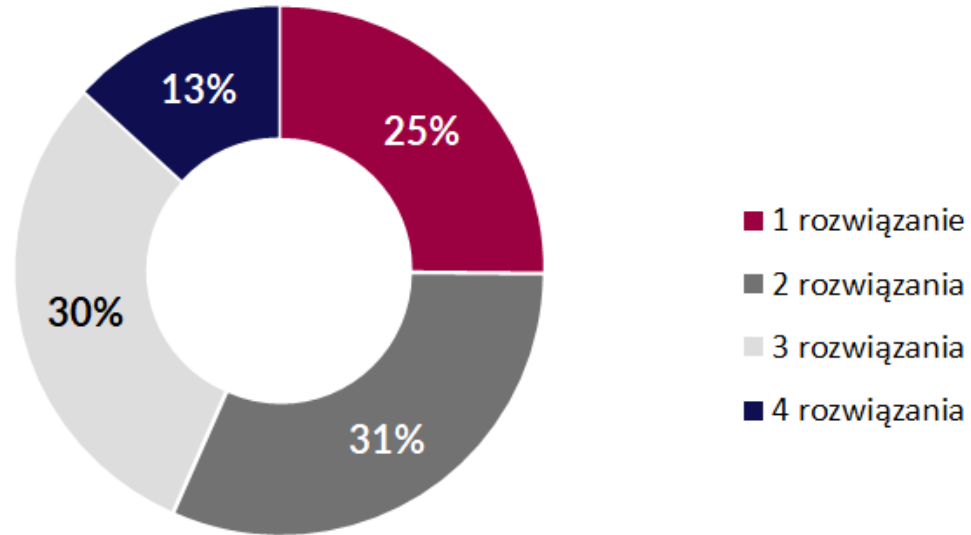


Wielkość zatrudnienia





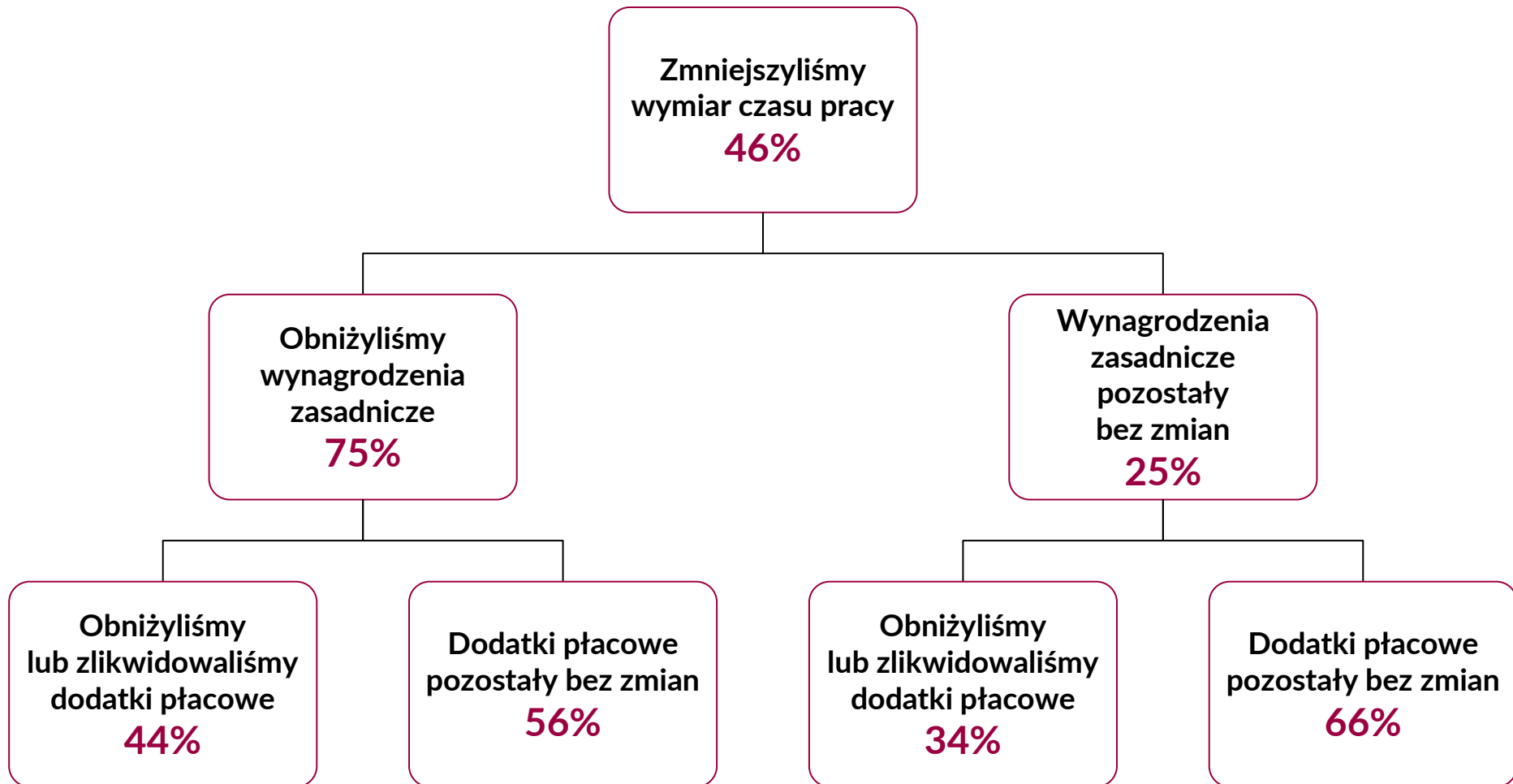
Na ile rozwiązań zdecydowały się firmy?



Najczęściej wskazywane		
1 rozwiązanie	2 rozwiązania	3 rozwiązania
<ul style="list-style-type: none">• czas pracy	<ul style="list-style-type: none">• czas pracy• wynagrodzenia zasadnicze	<ul style="list-style-type: none">• czas pracy• wynagrodzenia zasadnicze• zwolnienia
<ul style="list-style-type: none">• wynagrodzenia zasadnicze		<ul style="list-style-type: none">• czas pracy• wynagrodzenia zasadnicze• przestój ekonomiczny



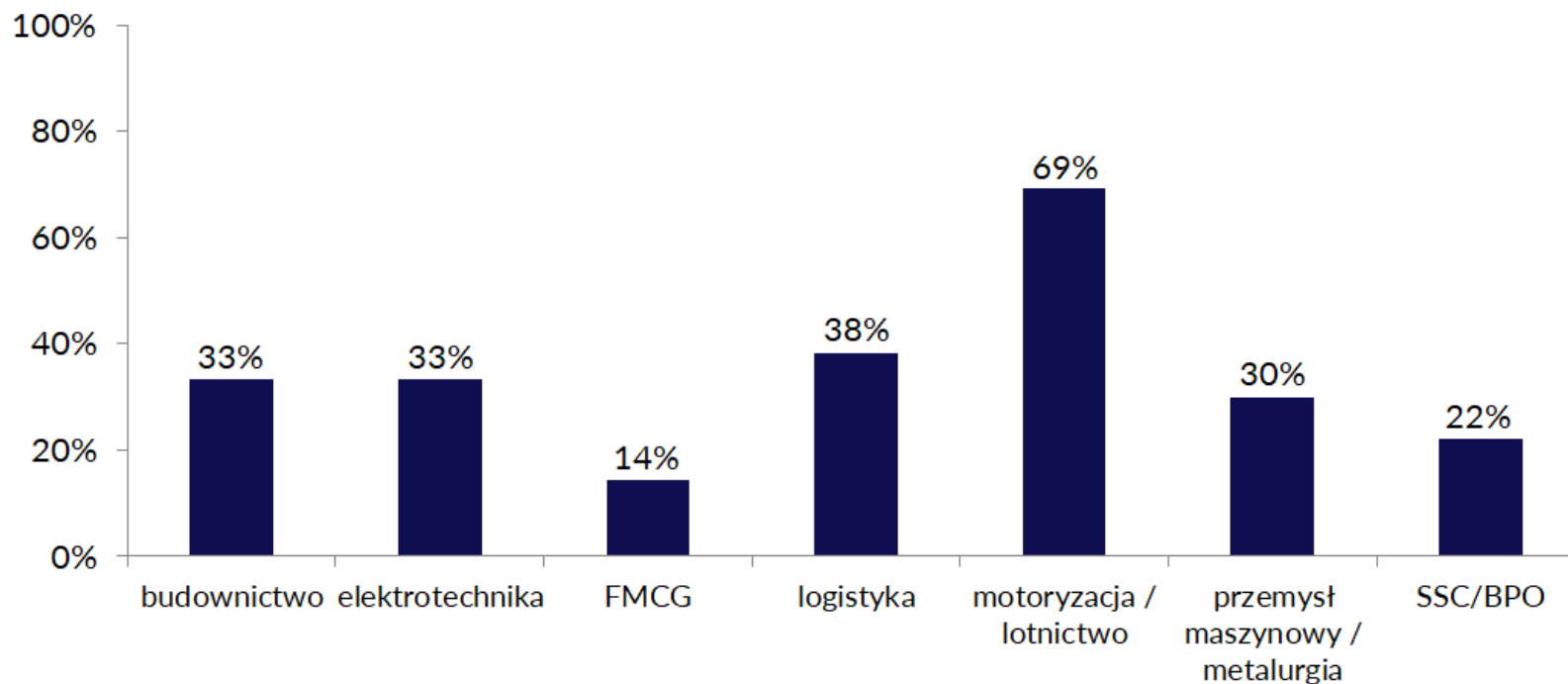
Działania firm: doraźne zmniejszenie wymiaru czasu pracy





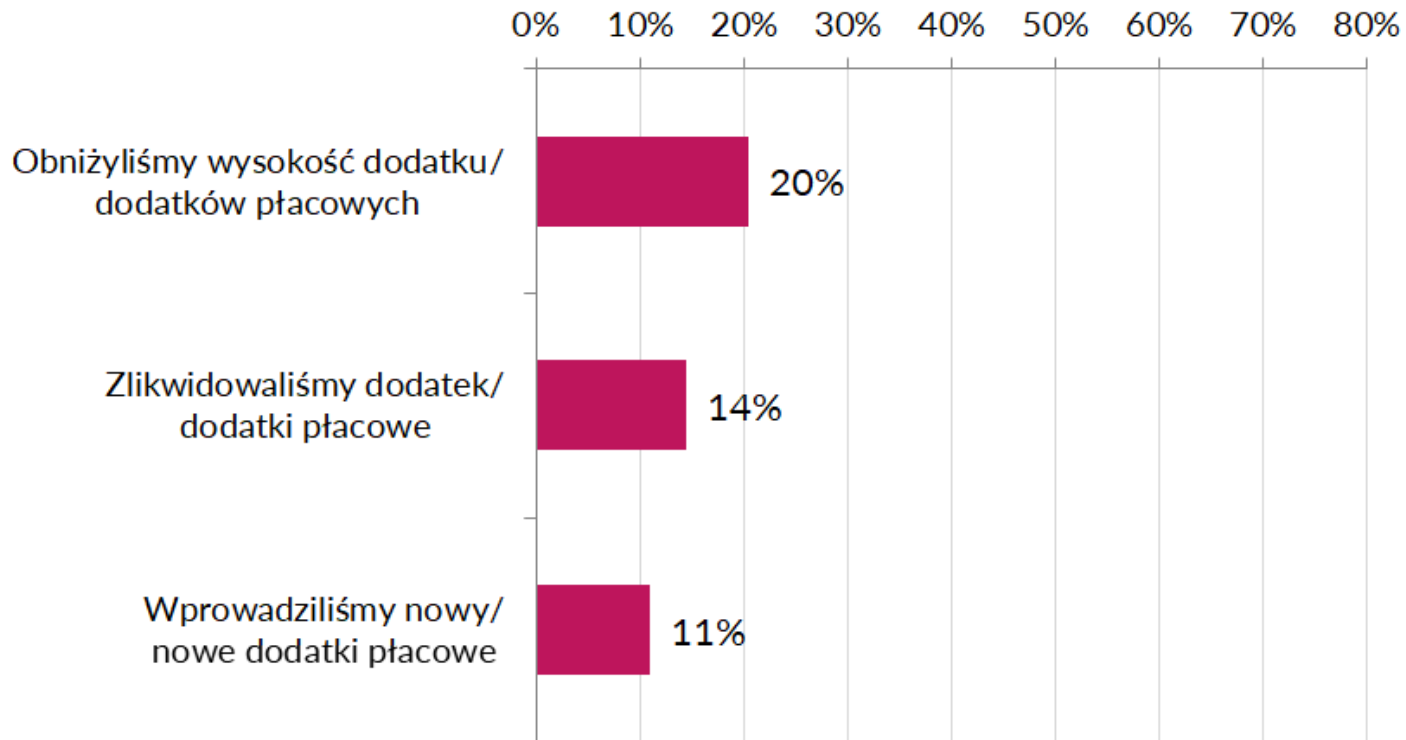
Działania firm: doraźne obniżenie wynagrodzeń

% firm, które doraźnie obniżyły wynagrodzenia zasadnicze





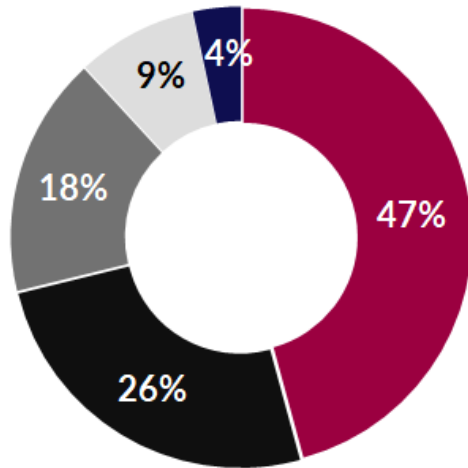
Doraźne działania podjęte przez wszystkie firmy w badaniu





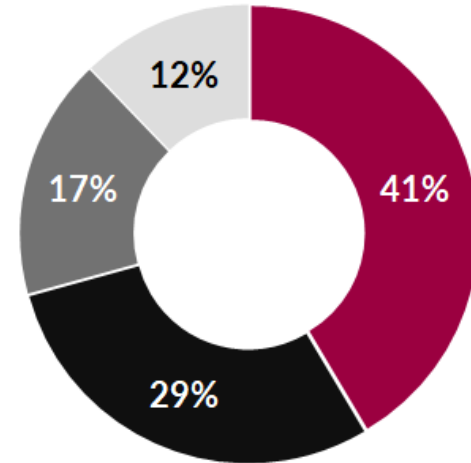
Dodatki płacowe

Liczba obniżonych dodatków płacowych



- 1 dodatek
- 2 dodatki
- 3 dodatki
- 4 dodatki
- 5 dodatków

Liczba zlikwidowanych dodatków płacowych



Dodatki najczęściej

obniżane

likwidowane

Premia (za realizację zadań / za usprawnienia /uznaniowa)

68%

68%

Premia od wyniku (zysku/obrotu)

33%

37%

Dodatek frekwencyjny/absencyjny

28%

22%

Funkcyjny (np. leaderski)

25%

15%

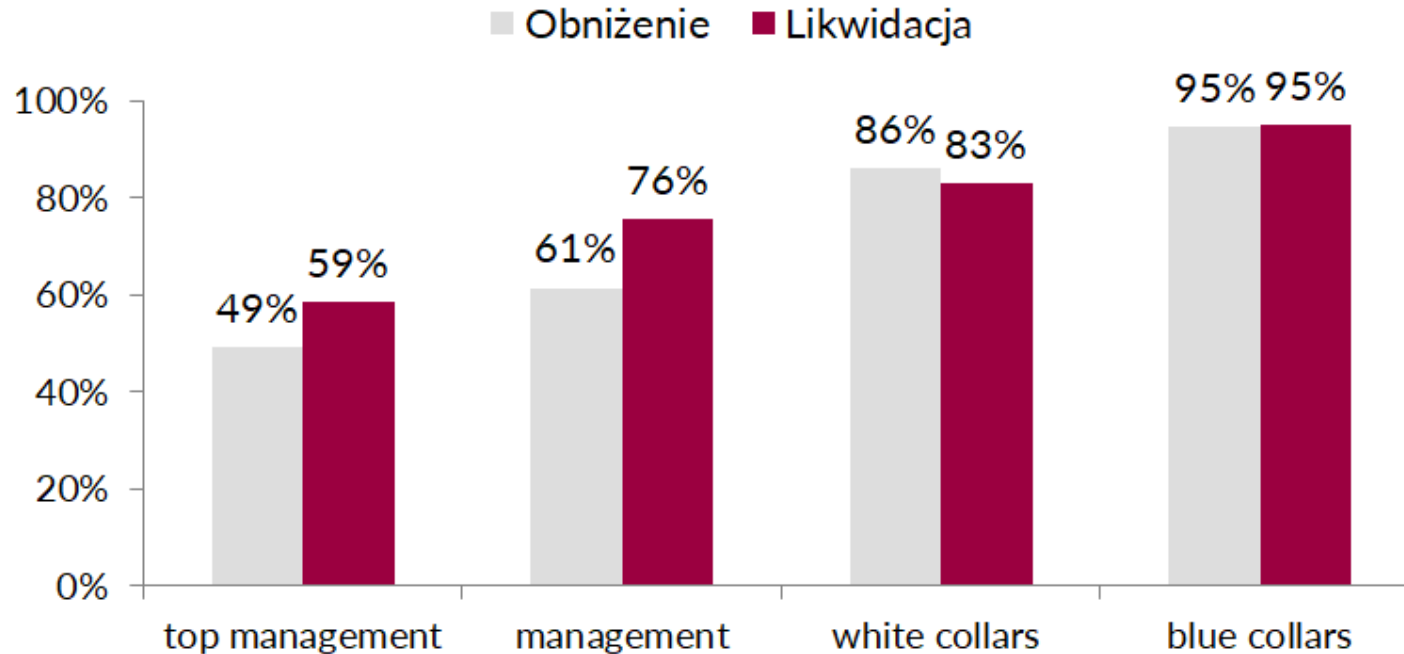
Stażowy

11%

10%



Grupy pracowników objęte modyfikacją dodatków płacowych



top management - dyrektor generalny, członkowie zarządu

management - dyrektorzy funkcjonalni, kierownicy

white collars - liderzy/mistrzowie, specjaliści, inżynierowie, asystenci, referenci

blue collars - brygadziesi, robotnicy



Ranking najczęściej modyfikowanych dodatków płacowych

blue collars	white collars	top management & management
<p>Premia za realizację zadań</p> <p>ok. 40% firm, które modyfikowały dodatki obniżyło ją lub nie wypłaciło</p>	<p>Premia za realizację zadań</p> <p>38% firm, które modyfikowały dodatki ją obniżyło, a 40% firm nie wypłaciło</p>	<p>Premia za realizację zadań</p> <p>ok. 35% firm, które modyfikowały dodatki obniżyło, a 40% nie wypłaciło</p>
<p>Dodatek frekwencyjny</p> <p>ok. 14% firm obniżyło lub nie wypłaciło</p>	<p>Premia od wyniku (zysku/obrotu)</p> <p>ok. 14% firm obniżyło lub nie wypłaciło</p>	<p>Premia od wyniku (zysku/obrotu)</p> <p>ok. 20% firm obniżyło lub nie wypłaciło</p>
<p>Premia od wyniku (zysku/obrotu)</p> <p>11% firm obniżyło, 13% nie wypłaciło</p>	<p>Dodatek frekwencyjny</p> <p>13% firm obniżyło, 5% nie wypłaciło</p>	<p>Premia świąteczna</p> <p>ok. 10% firm obniżyło lub nie wypłaciło</p>



Nowe dodatki płacowe związane z pandemią



Frekwencyjny



Za pracę w domu



Za używanie
prywatnego
komputera
w celach służbowych



Za pracę na miejscu
w firmie

(także jako rekompensata
za brak możliwości pracy
zdalnej)



Za dojazd do pracy
(własnym samochodem
lub jako rekompensata
za brak możliwości
korzystania
z dotychczasowego
środka transportu)



Motywacyjny /
nagroda



Nowe dodatki płacowe związane z pandemią



Za brak wyboru zmiany
w systemie zmianowym



Za brak możliwości
korzystania
z szatni/stołówki



Za pranie odzieży
robotycznej w domu

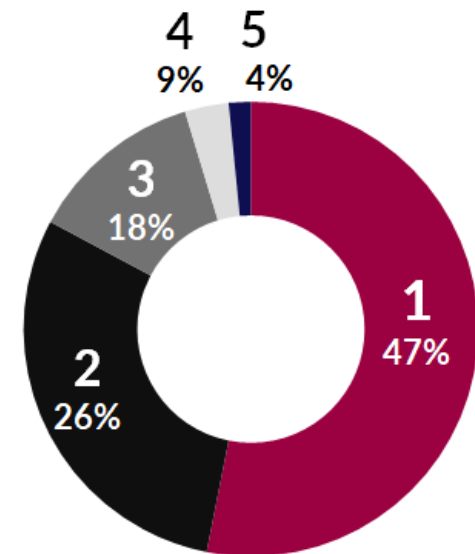


✘ 22%
firm zawiesiło
benefity

Najczęściej zawieszane benefity

Dopłaty do zajęć sportowych	75%
Dopłaty do posiłków	25%
Dopłaty do biletów do kina/teatru	19%
Dopłaty do rozwoju	19%
Dopłaty do przejazdów do miejsca pracy	13%

Liczba benefitów, z których
doraźnie zrezygnowano





ZFŚS

uruchomienie, powiększenie,
obniżenie lub zawieszenie
budżetu Zakładowego
Funduszu Świadczeń
Socjalnych



Nadgodziny

brak możliwości pracy w godzinach nadliczbowych, ograniczenie
pracy w godzinach nadliczbowych, odbieranie godzin zamiast
pobrania wynagrodzenia za nadgodziny



Rekrutacja

wstrzymanie nowych
zatrudnień (w tym
pracowników tymczasowych)



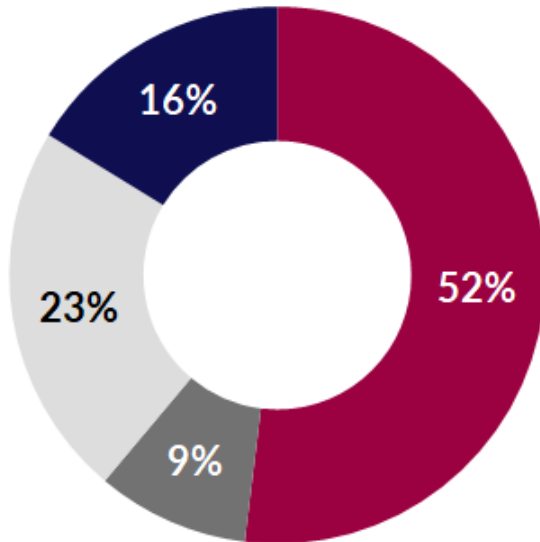
Imprezy firmowe

ograniczenie lub odwołanie
impresz firmowych



PPE / PPK

przesunięcie lub zamrożenie
PPE/PPK



- już przyznaliśmy podwyżki w 2020 roku
- jeszcze nie przyznaliśmy, ale planujemy przyznać podwyżki w 2020 roku
- jeszcze nie wiemy, czy w ogóle przyznamy podwyżki w 2020 roku
- nie przyznaliśmy i nie planujemy przyznać podwyżek w 2020 roku



68%

spośród firm, które wprowadziły już podwyżki, zrealizowało podwyżki systemowe



88%

firm, które jeszcze nie wiedzą, czy w ogóle przyznają podwyżki w tym roku, odroczyło decyzję w związku z koronawirusem



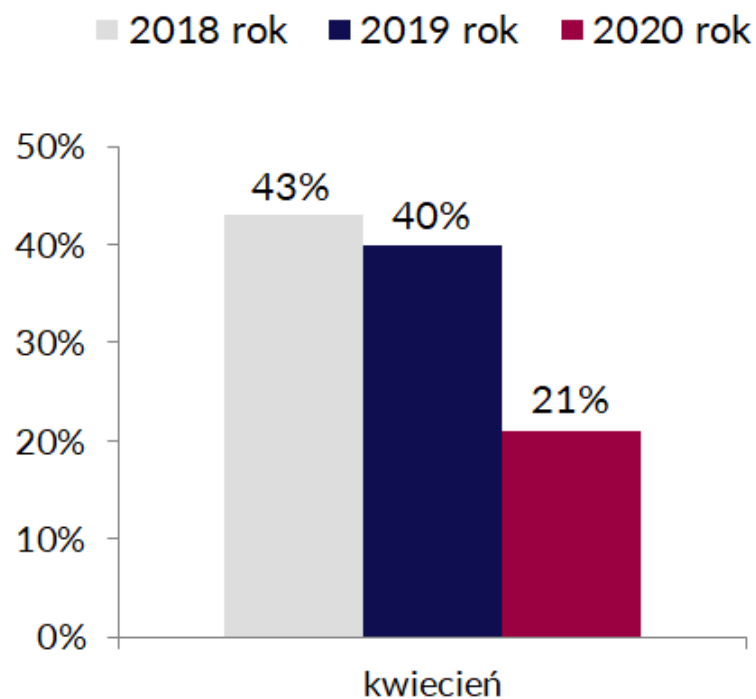
78%

firm, które w tym roku zamroziły wynagrodzenia pracowników, jako powód braku podwyżek podaje pandemię

% firm, które przyznały podwyżki w pierwszej połowie roku

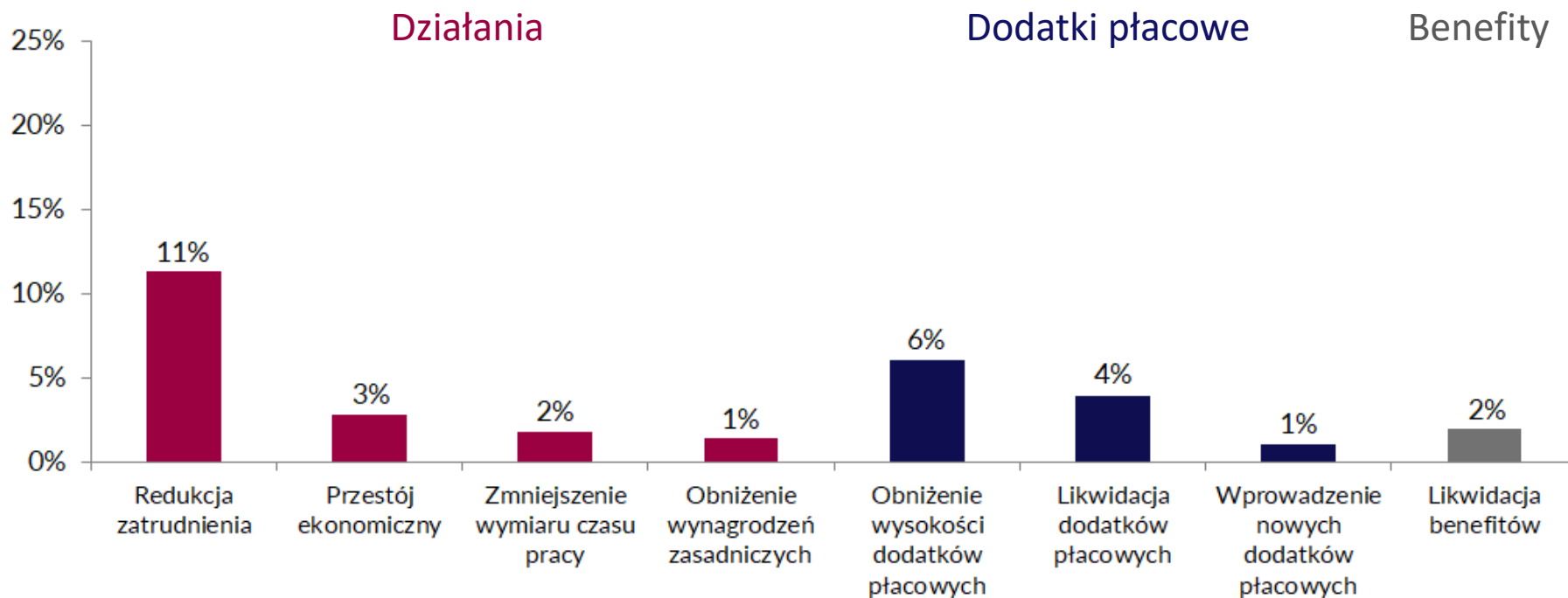
2018 rok	2019 rok	2020 rok
82%	87%	52%

Podwyżki przyznane w pierwszej połowie roku przypadające na kwiecień





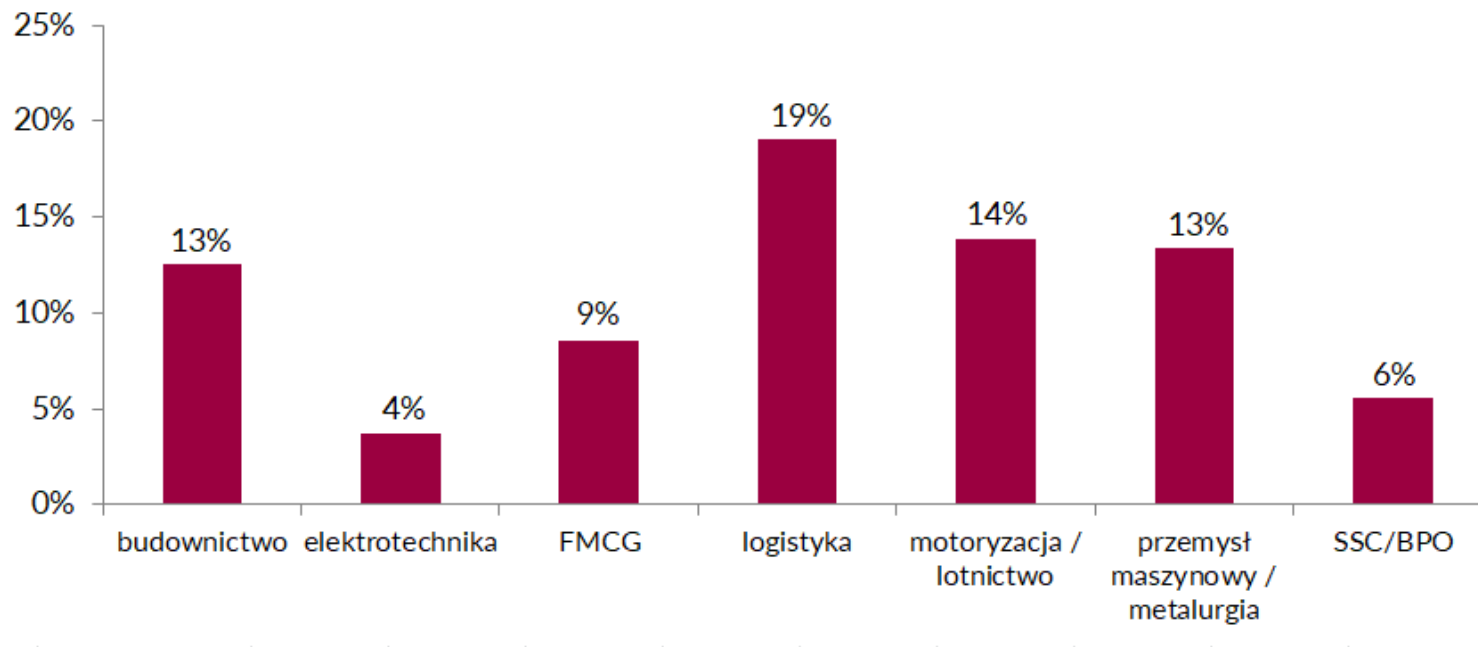
Działania rozważane przez firmy, które nie zdecydowały się jeszcze na ich wdrożenie





W jakich branżach rozważa się dokonanie redukcji zatrudnienia?

% firm rozważających redukcję zatrudnienia





- Prezentacja
- Nagranie webinaru
- Raport Płacowy

Pytania? 😊

DZIĘKUJEMY! 😊



Agnieszka Pudlik
Project Manager

agnieszka.pudlik@manahr.pl
885 300 042



Martyna Ratusznik
Starszy Konsultant

martyna.ratusznik@manahr.pl
885 300 049